

**PLAN DEL SEXENIO de MFA 2021-2027**

<b>PLAN Estratégico MFA (2016)</b>	<b>PRIORIDADES (Capítulo,2021)</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>CONCRECIONES</b>	<b>TEMAS PRIORITARIOS</b>
<b>1. Identificarse con el carisma</b>	<b>El carisma</b>	<p>. El Carisma del Instituto Pureza de María es un don del Espíritu a la Iglesia, a través de la experiencia de nuestra Fundadora Alberta Giménez quien, centrada en Cristo humilde y de la mano de María, Madre de la Pureza, se abandona en el amor de Dios Padre Providente. En su proceso de búsqueda y discernimiento, acoge con confianza la voluntad de Dios en todo y siempre y la encarna con solicitud maternal en la misión evangelizadora de educar.</p> <p>Hoy, llamadas a seguir su camino, participamos en su misma misión en la Iglesia. El Espíritu impulsa con fuerza el carisma en varias culturas y nos urge a compartirlo con los laicos.</p>	<p>. El carisma de la familia Pureza de María es un don del Espíritu a la Iglesia a través de la experiencia de Alberta Giménez que acogió con confianza y humildad la voluntad de Dios mediante la misión de educar. (Versión divulgativa)</p> <p>. Tenerlo interiorizado y saberlo explicar y exponer.</p> <p>. Dedicar una reunión, al menos para comentar</p>	<b>Carisma</b>
	<b>Rasgos carismáticos</b>	<p>El carisma nos invita a todos a vivir el Evangelio al estilo y modo de Madre Alberta para seguir más de cerca a Jesús.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Profunda vida interior centrada en Jesús.</li> <li>2. Abandono y confianza en el amor providente de Dios Padre, buscando en todo su voluntad.</li> <li>3. Amor a María, nuestra Madre de la Pureza.</li> <li>4. Sentir con la Iglesia, manifestando sincera adhesión a ella.</li> <li>5. Espíritu de familia construido entre todos, al estilo bondadoso y amable de Madre Alberta.</li> <li>6. Deseo constante de superación y buen ánimo.</li> <li>7. Misión de educar, ofreciendo los criterios del Evangelio para buscar y elegir el bien.</li> </ol>	<p>. Entender los rasgos carismáticos, tenerlos interiorizados y saberlos explicar y exponer.</p> <p>. Dedicar una reunión a cada rasgo carismático.</p>	<b>Rasgos carismáticos</b>

<b>2. Crecer espiritualmente</b>	<b>Serena Atención al Espíritu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Empezar cada reunión con una oración preparada por un miembro.</li> <li>. Antes del compromiso anual, dedicar un rato de oración todos juntos.</li> <li>. Experiencia de oración diaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Dedicar una reunión a comentar un texto de la Palabra.</li> <li>. Compromiso con la oración diaria.</li> <li>. Preparar especialmente el compromiso.</li> <li>. Sacramento de la reconciliación en los tiempos fuertes y aprovechando otras oportunidades.</li> <li>. Participación frecuente en la Eucaristía.</li> <li>. Proyecto personal de vida.</li> <li>. Itinerario ignaciano.</li> <li>. Examen al finalizar el día</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Serena atención al Espíritu.</li> <li>. Discernimiento y Reglas ignacianas.</li> <li>. Espiritualidad ignaciana, albertiana.</li> </ul>
	<b>Presencia Acogedora</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. La amabilidad como rasgo distintivo de nuestro estilo institucional.</li> <li>. Asistencia regular a todas las reuniones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Un trato sencillo, acogedor, amable sin que nadie se pueda sentir minusvalorado.</li> </ul>	
<b>3. Sentir la necesidad de formarse</b>	<b>Asumir el Plan de Formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Revisión: ¿En qué etapa estoy?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Una o dos entrevistas con el Acompañante por año.</li> <li>. Dinámica: con Mar Martínez y Josep Serrano a nivel de las comunidades <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mallorca y Valencia (2022,2025)</li> <li>• Canarias y Bilbao (2023,2026)</li> <li>• Granada, Madrid y Sant Cugat. (2024,2027)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Plan de formación</li> </ul>

<p><b>4. Procurar la comunión de vida</b></p>	<p><b>Liderar en sinodalidad</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Asumir todos como propio el aliento, la alegría, la motivación y desarrollo del grupo.</li> <li>. Sentirnos corresponsables.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. No eludir responsabilidades.</li> <li>. Colaborar y participar de manera activa.</li> <li>. Comprometerse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Sinodalidad</li> </ul>
<p><b>5. Vivir en actitud de servicio y compromiso</b></p>	<p><b>Cuidado con lo frágil</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Estar más cerca de los que lo pasan mal por alguna circunstancia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Colaboración como grupo en alguna actividad solidaria.</li> </ul>	
<p><b>EVALUACIÓN DEL TRIENIO</b></p>	<p><b>2021-2024</b></p>	<p>Se hará una revisión de la puesta en práctica del Plan del Sexenio con la estrategia del Océano azul en cuatro cuadrantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Qué hemos hecho bien</li> <li>. Qué podemos incrementar</li> <li>. Qué podemos reducir</li> <li>. Qué podemos crear</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Evaluación del Plan del Sexenio 2021-2026</li> </ul>